



CONSELHO DELIBERATIVO
GESTÃO 2024/2027
REUNIÃO ORDINÁRIA

ATA Nº 11/2025

Aos quinze dias do mês de setembro do ano de dois mil e vinte e cinco, às quatorze horas, em reunião ordinária, na sala de reuniões do 6º (sexto) andar do IPAM, reuniram-se os seguintes membros do Conselho Deliberativo IPAM–FAPS: Sr. Gustavo da Silva Machado (titular), membro nato na condição de Presidente do IPAM; Sr. Luciano Roque Piccoli (titular); Sr. Bruce Marlon Costa (titular); Sra. Livia Cristina Brum Ries (titular); Sra. Marilei Ferraro (titular); Sr. Pedro Augusto Luchese Irigoinhê (titular); Sr. Lander Fernando Battassini (suplente). Registra-se, ainda, a ausência: por razão de férias, do(s) seguinte(s) conselheiro(s): Sr. Auro Luis da Silva (titular); por motivo(s) justificado(s): Sra. Greice Maria Feiten (titular), Presidente do Conselho Deliberativo; Sr. Fabiano Neves Fontana (suplente); sem justificativa até a reunião, do(s) seguinte(s) conselheiro(s): Sra. Ana Cláudia Doleys Schittler (suplente); Sra. Gisele Turella Mabilia (suplente); Sr. Rudimar Reali (suplente); Sr. Jackes Santos de Andrade (suplente) e Sr. Jaime Araldi (suplente). Esteve presente, também, o Sr. Pedro Augusto Zago Stracke – Diretor Administrativo do IPAM. A presente reunião teve como pauta: 1. Apresentação do Diretor Administrativo do IPAM; 2. Retorno sobre o 1º Encontro Previdenciário dos Membros de Comitês de Investimentos & Conselheiros de RPPS; 3. Apresentação do 24º Congresso Nacional de Previdência da ANEPREM, a ser realizado na cidade de Bento Gonçalves/RS em 17, 18 e 19/11/2025; 4. Impactos, no FAPS, da aprovação do projeto de lei complementar que implantou a unificação da tabela dos padrões salariais do município; 5. Desdobramentos da aprovação da PEC 66 no FAPS; 6. Atualização sobre as certificações dos conselheiros; e 7. Assuntos gerais. Quanto ao primeiro tema da pauta houve uma breve apresentação do novo Diretor Administrativo do IPAM, Pedro Augusto Zago Stracke. Pedro trabalhou na Central de Licitações da Prefeitura, vinculada à Secretaria Municipal de Administração, Tecnologia e Inovação –



1 SMATI, desde sua nomeação, em março de 2022. Possui graduação em Administração de Empresas
2 pela Universidade de Caxias do Sul e assumiu o cargo no dia 20 de agosto, a convite do Presidente
3 Gustavo. Sobre o segundo tema da pauta, Gustavo pontuou que o Encontro Previdenciário ocorrido
4 no Município nos dias 3 e 4 de setembro superou as expectativas, acompanhado dos demais conse-
5 lheiros que participaram do Encontro. Dentre os motivos, estão: baixo valor de inscrição cobrado
6 pela organizadora – o que ajudou a fomentar as inscrições; palestras técnicas que abordaram de for-
7 ma direta os cenários vivenciados no dia a dia; duração de 2 (dois) dias corridos, não sendo 3 (três)
8 dias como a maioria dos congressos realizados; abordagem de assuntos variados durante as pales-
9 tras. Em contrapartida, Bruce avalia que a quantidade de palestras acabou por diminuir o espaço
10 destinado a perguntas e respostas e que, para um próximo evento, seria importante rever este mode-
11 lo para que fosse possível abrir mais espaço para a interação com os participantes, a fim de aumen-
12 tar a troca de experiências, por meio de perguntas e respostas, nas quais dúvidas do cotidiano po-
13 dem ser respondidas pelos palestrantes. Bruce finalizou parabenizando o Presidente Gustavo pela
14 forma como este articulou a parceria com a AGIP para a realização do evento na cidade, além da
15 participação na abertura do Encontro. Gustavo, por sua vez, agradeceu a Bruce e trouxe outros pon-
16 tos importantes a serem considerados com um evento deste tamanho ocorrendo no Município: aque-
17 ce a economia do município, afinal participantes se deslocam à cidade e usufruem de hospedagem e
18 alimentação, além de demais serviços postos à disposição; coloca a cidade em protagonismo, consi-
19 derando seu tamanho e importância dentro do cenário estadual – maior Município da Serra Gaúcha
20 e segundo maior do Estado. Por fim, Gustavo acredita que este evento abre portas para encontros de
21 maior vulto nos próximos anos, podendo utilizar a estrutura disponibilizada pelo Centro de Eventos
22 da Festa da Uva para receber um maior público. O terceiro assunto refere-se ao 24º Congresso Naci-
23 onal de Previdência da ANEPREM, que é parceira da AGIP, a ser realizado na cidade de Bento
24 Gonçalves/RS em 17, 18 e 19 de novembro de 2025. Gustavo considera que seria de grande valia a
25 participação de, ao menos, um membro do Conselho Deliberativo do FAPS no evento. Os conse-
26 lheiros Sra. Livia Cristina Brum Ries e Sr. Pedro Augusto Luchese Irigönhê informaram que já pos-
27 suam compromissos agendados para as datas e não podem comparecer. No quarto tema da pauta,
28 Gustavo trouxe os impactos gerados a partir das Leis Complementares Municipais n.º 794, 796, 797



1 e 798, que atualizam e redefinem padrões salariais e extinguem cargos de provimento efetivo do
2 SAMAE, IPAM, Administração Direta e FAS, respectivamente. Em outras palavras, unifica os pa-
3 drões salariais de cargos criados pela Lei 409/2012 e equivalentes com aqueles de atribuições seme-
4 lhantes instituídas em legislações anteriores. O pagamento ocorrerá em 6 (seis) parcelas, realizadas
5 de forma anual, a partir de agosto de 2026, nas porcentagens de: 10% em 2026, 15% em 2027, 15%
6 em 2028, 15% em 2029, 22,5% em 2030 e 22,5% em 2031. No âmbito da atividade do IPAM, apo-
7 sentados através da paridade e que possuem direito de aumento serão afetados, assim como alguns
8 pensionistas, desde que estabelecidas certas condições. Em números, haverá impacto positivo na ca-
9 pitalização de 4,8 milhões de reais; em contrapartida, estima-se impacto negativo na repartição de
10 148 milhões de reais no período atuarial estimado de décadas até o encerramento do pagamento do
11 último benefício. No quinto tema do encontro, a aprovação da PEC 66 deixará aos cofres do FAPS
12 um valor anual de aproximadamente 4 milhões de reais referentes ao PASEP, que antes eram repas-
13 sados à União. Gustavo mencionou que possibilidades técnicas atuariais poderão ser levadas ao
14 Conselho sobre esse superavit relativo à taxa de administração. Já Bruce considera que seja impor-
15 tante avaliar como estes recursos devem ser aplicados nos próximos anos, e elencou algumas possi-
16 bilidades: a adesão ao Pró-Gestão RPPS, a profissionalização do FAPS – onde Gustavo fez um
17 adendo, informando que, de todos os quase sessenta servidores que trabalham no IPAM, apenas cer-
18 ca de dez trabalham exclusivamente para o FAPS – ou até mesmo na educação previdenciária. Livia
19 complementou que muitos servidores não sabem como hoje funciona o IPAM e quais seus direitos
20 previdenciários. Foi sugerido que sejam realizados encontros in loco nas secretarias, visto que a rea-
21 lização de eventos fora do local de trabalho não possui grande adesão. Gustavo complementou que
22 em 2026 a autarquia do Instituto completará 50 anos de criação, e que pode ser planejado um pro-
23 grama de educação previdenciária dos servidores. No sexto tema, as certificações dos conselheiros,
24 Gustavo pontuou que as provas devem ser feitas até o dia 10 de outubro. Livia fez a prova poucas
25 horas antes desta reunião, mas teve intercorrências com o site disponibilizado pela empresa durante
26 a realização do exame. Ao final, conseguiu trocar de computador e concluir a prova. Pedro Augusto
27 está estudando e questionou Gustavo a possibilidade de conseguir o material impresso, o que facili-
28 taria seus estudos. Marilei, conselheira há pouco tempo, questionou como funciona a prova: para o



1 nível básico – o que é exigido até o final deste ano – são cinquenta questões, sendo que a aprovação
2 dar-se-á com o acerto de 50% destas. Após conversa, ficou decidido que Marilei será inscrita no
3 curso para posterior aplicação da prova de capacitação. Não havendo assuntos gerais a serem trata-
4 dos, por volta das quinze horas e trinta minutos, encerrou-se a reunião, lavrando-se a presente ata
5 que vai confirmada pelos conselheiros, servindo esta como atestado de comparecimento para fins de
6 controle de frequência, devendo ser encaminhada para publicação no site da autarquia.