



PREFEITURA MUNICIPAL DE CAXIAS DO SUL
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL - IPAM

FUNDO DE APOSENTADORIA E PENSÃO DO SERVIDOR – FAPS

REUNIÃO ORDINÁRIA
DO CONSELHO DELIBERATIVO DO FAPS

ATA Nº 15/2014

Ao primeiro dia do mês de outubro de dois mil e quatorze, às nove horas e vinte minutos, na Sala de Reuniões do Instituto, em Reunião Ordinária, verificado o quórum, reuniram-se os seguintes membros do Conselho Deliberativo do FAPS: Cezira Höckele; Cristiane Beltrame Padilha; Rosane de Fátima Carneiro; Rosângela Palmira Della Vecchia; José Marly dos Santos Brando; Gilberto de Oliveira Ramos; Elenita Paulina Sasso e Vladimir Tadeu Borges Duarte conselheiros titulares, juntamente com os conselheiros suplentes, Maria Elisa Gallina dos Santos; Rosimeri Minela Loro e Sonia Beatriz Suzin. Foram convidados a participar da reunião: Susan Blumm, Diretora Administrativa do FAPS, e Vinícius de Vargas Bacichetto, Diretor Financeiro do FAPS. A ausência da Conselheira Maria Cristiane foi justificada. A Presidente do Conselho, Cristiane Beltrame Padilha, iniciou a reunião com a leitura e apreciação da pauta: apreciação e aprovação da ata 14/2014 (quatorze barra dois mil e quatorze); Certificação CPA-10 (inscrições e provas, certificado do curso da SOMMA); aposentadorias e pensões pagas mensalmente; CNPJ; Processos nº 180 (cento e oitenta) e 457/2014 (quatrocentos e cinquenta e sete barra dois mil e quatorze) e assuntos gerais. A pauta foi aprovada por unanimidade. Em seguida foi passado para o primeiro ponto da pauta que se refere à apreciação e aprovação da ata 14/2014 (quatorze barra dois mil e quatorze). A ata foi aprovada por unanimidade e foram colhidas as assinaturas dos Conselheiros. No que diz respeito à Certificação CPA-10 (inscrições e provas, certificado do curso da SOMMA), segundo ponto de pauta, Cristiane Padilha questionou quem irá realizar a prova. Foi informado que a Elenita agendou para o dia oito de outubro; a Susan, a Cezira e a Cristiane Padilha, realizarão no dia 12 (doze) de novembro, na FTEC, em frente ao Iguatemi. As Conselheiras Sonia e Elisa informaram que não realizarão a prova. Vinicius entregou aos Conselheiros o Certificado do "Curso Preparatório para o Exame CPA-10 ANBIMA", organizado pela SMI Consultoria de Investimentos, que foi realizado nos dias 19 (dezenove) a 21 (vinte e um) de agosto de 2014 (dois mil e quatorze). Em relação às aposentadorias e pensões pagas mensalmente, terceiro ponto da pauta Cristiane Padilha que incluiu este tema, pois temos dois pontos de vista em relação ao nosso fluxo financeiro que são as despesas e as receitas. Com relação às receitas pretende-se que o exercício anual seja positivo e do outro lado estão as despesas (pagamentos com pensões e aposentadorias). Cristiane salientou que os Conselheiros são muito cobrados se temos pensões com valores muito altos, se temos algum servidor(a) recebendo pensões acima dos limites estabelecidos em Lei e gostaria de um levantamento por faixa das pensões pagas. Susan esclareceu que é ilegal ter alguma pensão acima do limite, além de que existe um controle e o redutor que quando atinge o teto é aplicado nestes casos, embora não tenhamos nenhum. Ela pontuou que os valores gastos com pensões estão no site do Instituto e questionou a Cristiane Padilha sobre quais as faixas salariais que ela queria no levantamento, salientando que este tipo de pesquisa é feita manual e tem que ter um tempo hábil para a sua realização. Cristiane Padilha questionou qual é o valor máximo permitido para pagamento. Susan respondeu que é o salário do Prefeito. Ela esclareceu que na portaria vai o valor integral e que o limitador é aplicado após. Rosane informou que é de R\$ 21.529,21 (vinte e um mil quinhentos e vinte e nove reais e vinte e um centavos). Elenita esclareceu que os limitadores variam conforme a situação, ou seja, quando o servidor presta serviços somente no Município o teto é o salário do Prefeito, no entanto quando exerce uma função que possibilite duas nomeações (médico e professor em esferas de Poder diferentes) o teto passa ser o nacional. Cristiane Padilha comentou que este tipo de levantamento ajuda nas orientações que serão passadas para a Comissão Paritária para o processo de discussão do plano de carreira porque os servidores ao longo da vida funcional não farão um acúmulo financeiro para receber pensões de valor tão alto. Ela acrescentou que se quisermos manter a saúde financeira do fundo teremos que pensar de que forma iremos orientar estas novas incorporações do plano de carreira, pois se tivermos muitos servidores com valores altos acredita que o fundo não aguenta. Brando comentou que teremos por alguns anos servidores que alcançarão o teto do Prefeito. Susan esclareceu que as pessoas que estão entrando irão se aposentar pela média e receberão proporcional à contribuição e, que estas incorporações que estão sendo criadas para as pessoas que ficaram durante cinco anos em determinada situação e incorporam integralmente na aposentadoria vale apenas para os servidores que entraram no serviço público antes de 2004 (dois mil e quatro). Elenita falou que para não chegarmos a déficits atuariais sucessivos só será possível se as incorporações que estão sendo criadas constem, na lei, que serão incorporadas na aposentadoria pela média e não integral. Evitando com isso que a pessoa contribua pouco tempo sobre as mesmas e levem integralmente na aposentadoria. Susan informou que está com o Processo 370/2013 (trezentos e setenta barra dois mil e treze), de 23 (vinte e três) de agosto de 2013 (dois mil e treze), aberto pela Diretoria Administrativa do FAPS, encaminhado para a Secretaria de Recursos Humanos e

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Cezira', 'Susan', 'Elenita', and 'Rosane']



PREFEITURA MUNICIPAL DE CAXIAS DO SUL
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL - IPAM

Logística da Prefeitura que encaminhou para a Comissão Paritária, referente apontamentos TCE/RS sobre incorporações. Neste processo foram apontadas todas as discrepâncias existentes nas incorporações solicitando inclusive que o FAPS participasse dos estudos e que o mesmo foi devolvido ao Instituto com cópia da lei do difícil acesso com o seguinte despacho da Secretária Municipal de Recursos Humanos e Logística: "Conforme pode ser observado no texto da Lei Complementar nº 460 (quatrocentos e sessenta), de 23 (vinte e três) de junho de 2014 (dois mil e quatorze), folha 31 (trinta e um), tal orientação não foi considerada. Em 01 (primeiro) de setembro de 2014 (dois mil e quatorze)." Susan falou que, em outras palavras, a lei foi aprovada sem ter sido levado em consideração as manifestações do FAPS e salientou que o FAPS não está inerte. Cezira pontuou que existe um parecer contrário emitido pela Elenita além das tentativas que fizeram para que esta lei não fosse aprovada desta forma. Elenita sugeriu que na próxima reunião um dos pontos de pauta seja as incorporações e solicitar um levantamento para sabermos qual foi o impacto financeiro que esta lei ocasionou pro FAPS e após levar ao conhecimento do Prefeito. Cristiane Padilha sugeriu que estes estudos sejam divulgados para os servidores através do site e do contracheque porque em seguida da aprovação do plano de carreira do magistério entrará em discussão o plano de carreira do quadro geral. Ela acrescentou que temos que fazer regramentos bem claros para termos mais justiça nestas incorporações. Além de que existem coisas que são antipopulares, mas que precisam ser feitas. Susan questionou o que a Cristiane Padilha exatamente quer saber quanto às faixas de salário e qual a utilidade desta informação. Cristiane Padilha respondeu que gostaria de saber quantas pessoas temos dentro dos salários de cada padrão da Prefeitura e qual é o perfil dos nossos aposentados. Susan esclareceu que a faixa do padrão salarial não é referência tendo em vista que no valor que a pessoa recebe tem as incorporações (avanços, FG, RET, etc). Dentro das várias sugestões ficou decidido que o levantamento será da seguinte forma: a) quem contribui até o teto. b) quem está acima do teto. Cristiane Padilha questionou quantos aposentados e pensionistas temos atualmente. Susan respondeu que na folha de agosto do corrente constam 2.278 (dois mil duzentos e setenta e oito) aposentados e 658 (seiscentos e cinquenta e oito) pensionistas. Cezira entende que agora é o momento ideal deste Conselho fazer as coisas que precisam ser feitas porque o município contratou uma empresa para realizar todo este trabalho de organização administrativa e temos uma Comissão estudando o plano de carreira. Vladimir questionou sobre o impacto que o plano de carreira irá ter para os ativos e questionou como ficarão os inativos. Ele falou que os servidores acreditam que o plano de carreira propiciará um aumento no salário. Rosane informou que tudo que está sendo discutido no plano de carreira está sendo encaminhado para o FAPS solicitando o estudo do impacto financeiro para evitar que aconteça o que está acontecendo agora. Elenita comentou que foi solicitado o estudo do impacto do difícil acesso, mas o mesmo não foi observado para a aprovação da lei e, que agora quando foi solicitado o estudo do magistério o mesmo será encaminhado de forma diferente, ou seja, constará que, em sendo aprovado a alíquota de recurso o repasse ao Instituto precisará ser de "X". Vinicius falou que o impacto que o difícil acesso causará no FAPS, cálculo realizado para a aposentadoria futura, feito pelo Banco do Brasil, será de mais ou menos 5 (cinco) milhões na projeção atuarial (75 anos). Sonia falou que dentro da categoria existe uma expectativa e nós, pelo que discutimos, temos um norte sendo que uma parte dos servidores está conseguindo ver as dificuldades, mas a grande maioria não está enxergando esta dificuldade apenas tem as expectativas. Cristiane Padilha propôs que ao invés de fazer o Informe como é feito normalmente que fosse tratado especificamente sobre este assunto da seguinte forma: servidores que foram nomeados até "tal" data têm direito a "isso" na legislação atual e no momento atual, servidores que entraram a partir de "tal" período tem "isso", entre outras informações que visem orientar os servidores. Vinicius ressaltou que concorda com a Cristiane que as coisas não podem ficar como estão. No entanto são duas situações bem distintas, uma é esclarecer uma categoria de seis mil servidores informando a situação atual a outra é criarmos expectativas, pois trabalhar na suposição é uma coisa, mas com números é muito complicado. Ele reforçou que temos que ter planejamento estratégico para repassar as informações, mas a sua preocupação se refere ao perigo disso, tendo em vista que iremos trabalhar com pessoas que não possuem nenhuma informação (que se apropriam da informação como se fosse verdadeiro, mas é uma suposição) ou as que possuem uma pré-informação de outro grupo. Vinicius comentou que em relação a elaboração do texto para o Informativo concorda que a equipe do Conselho Editorial tem condições de fazer. Cezira informou que o Informativo que está sendo impresso já contém informações no formato "perguntas e respostas", com o intuito de esclarecer a categoria. Susan pontuou para a Cristiane Padilha que estas informações foram utilizadas em vários momentos tanto na cartilha do FAPS quanto em vários Informativos. Cristiane Padilha falou que para dar encaminhamento a este assunto a Comissão responsável pela produção das orientações e da cartilha realizará mais uma reunião na próxima semana. O próximo assunto abordado se refere ao CNPJ, que é o quarto ponto da pauta. Cezira informou que foi dada a entrada dos documentos (justificativas, legislação, estatuto e atas do Conselho) e hoje assinará o protocolo, que é um documento básico de entrada, que será reconhecido firma e, após será analisada a documentação com as devidas justificativas para a realização da solicitação. Cristiane Padilha pontuou que na reunião passada foi comentado que numa auditoria do Ministério teve alguma informação sobre isso e, questionou se esse documento será juntado. Susan falou que apenas citou que esta situação já havia sido apontada pelo Ministério da Previdência, ainda no tempo em que trabalhava na Prefeitura. Cristiane Padilha acrescentou que tendo em vista que o apontamento foi feito numa Auditoria se tivermos este documento para juntar é mais um argumento para justificar a nossa solicitação. Cristiane Padilha abordou o

J. P. M. & Cezira & Rosane & Sonia & Marcia

